

УТВЕРЖДАЮ
 Исполняющий обязанности
 директора государственного
 бюджетного учреждения
 дополнительного профессионального
 образования и культуры
 Краснодарского края "Краевой
 учебно-методический центр"



М.З. Сатрачева

"16" сентября 2022 г.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы
 повышения квалификации "Управление организацией и персоналом"
 группы "Руководители культурно-досуговых учреждений клубного типа"
 с применением электронного обучения и дистанционных
 образовательных технологий

№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Всего часов	Учебные материалы	Вебинары	Тестирование	Форма контроля
			текстовые материалы			
1.	<i>Модуль 1 "Нормативно-правовой"</i>	8		6	2	тестирование
1.1	Основы законодательства Российской Федерации о культуре. Законы и нормативные документы, регламентирующие деятельность сферы культуры	2		2		
1.2	Особенности применения Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" в учреждениях культуры	2		2		
1.3	Организация управленческой деятельности и профессионально-личностного развития работников сферы культуры на основе профессиональных стандартов	2		2		
2.	<i>Модуль 2 "Педагогика и психология"</i>	12	4	6	2	тестирование
2.1	Управление творческим коллективом и талантливыми людьми	2	2			

2.2	Современная практика межличностных коммуникаций в творческом коллективе. Процесс и результат стимулирования профессиональных достижений	2	2			
2.3	Эффективное управление мотивацией персонала. Основные средства воздействия на мотивацию труда персонала	2		2		
2.4	Стратегии профессионального и личностного развития руководителей культурно-досуговых учреждений клубного типа	2		2		
2.5	Современные методы психологической саморегуляции как эффективный способ борьбы со стрессом в современном обществе	2		2		
3.	<i>Модуль 3 "Информационные технологии"</i>	8	2	4	2	тестирование
3.1	Информационные технологии в сфере культуры	2		2		
3.2	Практическое применение современных информационных технологий в деятельности руководителей культурно-досуговых учреждений клубного типа	2		2		
3.3	Программно-методическое обеспечение информационных технологий	2	2			
4.	<i>Модуль 4 "Предметная деятельность"</i>	42	20	20	2	тестирование
4.1	Развитие творческого потенциала молодого поколения и его самореализация в культурно-досуговых учреждениях клубного типа	2	2			
4.2	Сохранение традиций народного декоративно-прикладного искусства как важнейший компонент духовно-нравственного воспитания молодежи	2	2			
4.3	Специфика управления творческим персоналом. Моделирование основных направлений социально-культурной деятельности	2		2		
4.4	Результаты деятельности и планирование стратегии развития культурно-досугового учреждения клубного типа	2		2		
4.5	Организация досуга для молодежи как одно из приоритетных направлений деятельности клубных учреждений	2	2			

4.6	Социально-педагогические технологии в сфере культуры и досуга молодежи	2	2			
4.7	Инновационные технологии и современные тренды в работе руководителей культурно-досуговых учреждений клубного типа	2		2		
4.8	Основы социально-культурного проектирования и внедрение социально-культурных проектов в деятельность культурно-досуговых учреждений клубного типа	2		2		
4.9	Обеспечение медиабезопасности молодежи в сети "Интернет"	2	2			
4.10	Профилактика вовлечения молодежи в деструктивные неформальные объединения	2	2			
4.11	Механизм реализации государственной политики в сфере сохранения и развития традиционной народной культуры в Краснодарском крае	2		2		
4.12	Теория и история народного искусства. Сохранение и популяризация историко-культурного наследия и этнохудожественного творчества	2		2		
4.13	Социализирующие возможности волонтерского движения для достижения социально-значимых целей	2	2			
4.14	Формирование новых способов управления деятельностью культурно-досуговых учреждений, основанных на интеграции и кооперации	2	2			
4.15	Требования к состоянию антитеррористической защиты культурно-досугового учреждения клубного типа	2		2		
4.16	Основы комплексной безопасности муниципальных культурно-досуговых учреждений клубного типа	2		2		
4.17	Методы управления деятельностью культурно-досуговых учреждений с привлечением технологий современного маркетинга	2	2			
4.18	Организация эффективного менеджмента и администрирования в управлении организацией и персоналом	2	2			
4.19	Грантовые проекты как современный тренд в социально-культурной деятельности	2		2		

	руководителей культурно-досуговых учреждений клубного типа					
4.20	Организация работы по развитию творческих связей с предприятиями и организациями	2		2		
	Итого занятий (часов)	70	26	36	8	
	Итоговая аттестация	2				гестирование
	Итого:	72				

Начальник отдела
повышения квалификации



И.В. Ларченко