


УТВЕРЖДАЮ
 Директор государственного
 бюджетного учреждения
 дополнительного профессионального
 образования и культуры
 Краснодарского края
 "Краевой учебно-методический
 центр"

 Ж.П. Романовская
 "16" мая 2022 г.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы
 повышения квалификации "Социально-культурная деятельность в клубных
 учреждениях" группы "Специалисты по работе с людьми пожилого возраста
 муниципальных культурно-досуговых учреждений клубного типа"
 с применением электронного обучения и дистанционных
 образовательных технологий

№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Всего часов	Учебные материалы		Вебина- ры	Тестиро- вание	Форма контроля
			текстовые материалы	видео- материалы			
1.	Модуль 1 "Нормативно- правовой"	6			4	2	тестирова- ние
1.1	Основы законодательства Российской Федерации о культуре. Основные положения и механизм применения в учреждениях культуры	2			2		
1.2	Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка в учреждениях культуры	2			2		
2.	Модуль 2 "Педагогика и психология"	22	10		10	2	тестирова- ние
2.1	Стратегии профессионального и личностного развития специалистов по работе с людьми пожилого возраста культурно-досуговых учреждений клубного типа	2			2		
2.2	Феноминология нормативных кризисов пожилого возраста	2	2				
2.3	Технологии индивидуальной и групповой работы с людьми пожилого возраста	2	2				

2.4	Жизненная активность пожилого человека. Условия эффективной самореализации	2	2				
2.5	Социально-психологическая реабилитация пожилых людей средствами искусства	2			2		
2.6	Модель психосоциальной профилактики одиночества пожилых людей	2			2		
2.7	Особенности личностного развития людей пожилого возраста	2	2				
2.8	Особенности формирования смысложизненных ориентаций в зрелом и пожилом возрасте	2	2				
2.9	Старение через призму социальных, психологических и биологических изменений	2			2		
2.10	Социально-психологические аспекты практик межпоколенного взаимодействия	2			2		
3.	Модуль 3 "Информационные технологии"	6	2		2	2	тестирование
3.1	Информационные технологии в социально-культурной адаптации пожилых людей	2	2				
3.2	Применение прикладного программного обеспечения в деятельности работников учреждений культуры	2			2		
4.	Модуль 4 "Предметная деятельность"	36	14	2	18	2	тестирование
4.1	Культурная политика как фактор сбережения и использования социально-культурного капитала старших поколений	2		2			
4.2	Проектно-грантовая деятельность как ресурс развития культурно-досуговых учреждений клубного типа	2			2		
4.3	Выявление, изучение, сохранение и актуализация культурного наследия народов Кубани	2	2				

4.4	Специфика работы с людьми пожилого возраста в области традиционной народной культуры	2			2		
4.5	Рукоделие как способ поддержания физического и интеллектуального здоровья людей пожилого возраста	2			2		
4.6	Социокультурные технологии в работе с людьми пожилого возраста	2			2		
4.7	Особенности организации работы волонтеров с людьми пожилого возраста в культурно-досуговых учреждениях клубного типа	2			2		
4.8	Современные векторы развития муниципального учреждения культуры	2	2				
4.9	Процессы организации досуговой деятельности старшего поколения и их совершенствование в современных социокультурных условиях	2	2				
4.10	Технологии социально-культурного проектирования в учреждениях культуры	2	2				
4.11	Особенности формирования ресурсной базы социально-культурного проекта	2	2				
4.12	Изучение, сохранение и популяризация фольклорных традиций и этнографических материалов на Кубани	2			2		
4.13	Основные принципы формирования репертуара для хоровых самодеятельных коллективов людей старшего поколения	2			2		
4.14	Роль проектно-ориентированного подхода в инновационном развитии культурно-досуговых учреждений клубного типа	2	2				
4.15	Средства режиссерской выразительности массово-	2	2				

	зрелищных программ						
4.16	Основные этапы работы над сценарием театрализованных представлений и праздников для людей пожилого возраста	2			2		
4.17	Режиссура театрализованных представлений и праздников для старшего поколения	2			2		
	Итого занятий (часов)	70	26	2	34	8	
	Итоговая аттестация	2					тестирование
	Итого:	72					

Заместитель директора



М.З. Сатрачева