

УТВЕРЖДАЮ
 Директор государственного
 бюджетного учреждения
 дополнительного профессионального
 образования и культуры
 Краснодарского края "Краевой
 учебно-методический центр"



Ж.П. Романовская
 "10" *сентября* 2022 г.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы
 повышения квалификации "Управление организацией и персоналом"
 группы "Руководители муниципальных культурно-досуговых учреждений
 клубного типа" с применением электронного обучения и дистанционных
 образовательных технологий

№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Всего часов	Учебные материалы	Вебинары	Тестирование	Форма контроля
			текстовые материалы			
1.	Модуль 1 "Нормативно-правовой"	10		8	2	тестирование
1.1	Основы законодательства Российской Федерации о культуре. Законы и нормативные документы, регламентирующие деятельность сферы культуры	2		2		
1.2	Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка культурно-досуговых учреждений клубного типа	2		2		
1.3	Особенности применения Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" в учреждениях культуры	2		2		
1.4	Организация управленческой деятельности и профессионально-личностного развития работников сферы культуры на основе профессиональных стандартов	2		2		

2.	Модуль 2 "Педагогика и психология"	8	4	2	2	тестирование
2.1	Стратегии профессионального и личностного развития руководителя учреждения культуры	2		2		
2.2	Психологические аспекты принятия управленческих решений руководителями учреждений культуры	2	2			
2.3	Эффективное управление мотивацией персонала. Основные средства воздействия на мотивацию труда персонала	2	2			
3.	Модуль 3 "Информационные технологии"	6	2	4	2	тестирование
3.1	Основные направления использования современных информационно-компьютерных технологий в работе муниципальных культурно-досуговых учреждений клубного типа	2	2			
3.2	Практическое применение современных информационных технологий в деятельности руководителей культурно-досуговых учреждений клубного типа	2		2		
3.3	Информационная безопасность организации. Механизмы защиты информационного пространства от несанкционированных вмешательств	2		2		
4.	Модуль 4 "Предметная деятельность"	46	22	20	2	тестирование
4.1	Формы и методы ведения антинаркотической профилактики среди молодежи в культурно-досуговых учреждениях	2		2		
4.2	Профилактика вовлечения молодежи в деструктивные неформальные объединения	2	2			
4.3	Особенности проведения мероприятий информационно-просветительского характера, направленных на пропаганду здорового образа жизни	2	2			
4.4	Организация работы по привлечению несовершеннолетних, в том числе находящихся в социально опасном	2		2		

	положении и иной трудной жизненной ситуации, к формам досуговой работы					
4.5	Механизм реализации государственной политики в сфере сохранения и развития традиционной народной культуры в Краснодарском крае	2		2		
4.6	Теория и история народного искусства. Сохранение и популяризация историко-культурного наследия и этнохудожественного творчества	2		2		
4.7	Выявление, изучение, сохранение и актуализация культурного наследия народов Кубани	2	2			
4.8	Методика организации выставок декоративно-прикладного творчества	2		2		
4.9	Сохранение традиций народного декоративно-прикладного искусства как важнейший компонент духовно-нравственного воспитания детей	2		2		
4.10	Создание условий для реализации потенциала детей и молодежи в различных видах творческой деятельности	2	2			
4.11	Перечень документов и основных мероприятий по противопожарной безопасности	2	2			
4.12	Требования к состоянию антитеррористической защиты культурно-досугового учреждения клубного типа	2	2			
4.13	Основы комплексной безопасности муниципальных культурно-досуговых учреждений клубного типа	2		2		
4.14	Принципы организации обеспечения комплексной безопасности объектов и персонала	2		2		
4.15	Организация и развитие приносящей доходы деятельности муниципальных культурно-досуговых учреждений клубного типа	2	2			

4.16	Тайм-менеджмент как инструмент планирования рабочего времени	2	2			
4.17	Роль учреждений сферы культуры в социализации людей с ограниченными возможностями здоровья	2	2			
4.18	Формирование должностных обязанностей, распределение полномочий и ответственности по штатной структуре	2	2			
4.19	Государственно-частное партнерство – как форма инвестирования приоритетных муниципальных проектов	2	2			
4.20	Организация эффективного менеджмента и администрирования в управлении организацией и персоналом	2		2		
4.21	Стратегическое планирование и управление. Алгоритм принятия управленческих решений	2		2		
	Итого занятий (часов)	70	28	34	8	
	Итоговая аттестация	2				тестирование
	Итого:	72				

Заместитель директора



М.З. Сатрачева