

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного
бюджетного учреждения
дополнительного профессионального
образования и культуры
Краснодарского края
"Краевой учебно-методический
центр"



 Ж.П. Романовская

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
повышения квалификации
"Управление организацией и персоналом"
группа "Руководители муниципальных культурно-досуговых
учреждений клубного типа"
с применением электронного обучения

№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Всего часов	в том числе:			Форма контроля
			аудиторные занятия		самостоя- тельная работа	
			лекции	практические занятия		
1.	Модуль 1 "Нормативно- правовое обеспечение деятельности"	10	10	-	-	
1.1	Гражданское законодательство, регулирующее деятельность культурно-досуговых учреждений клубного типа. Трудовые споры: понятие, виды и порядок решения.	2	2	-	-	
1.2	Организация управленческой деятельности и профессионально- личностного развития работников сферы культуры на основе профессиональных стандартов.	2	2	-	-	
1.3	Основы законодательства Российской Федерации о культуре. Законы и нормативные документы, регламентирующие деятельность сферы	2	2	-	-	

	культуры.					
1.4	Законы и нормативные документы, регламентирующие административную ответственность руководителя культурно-досугового учреждения клубного типа.	2	2	-	-	
1.5	Государственные стандарты по документированию в муниципальных культурно-досуговых учреждениях клубного типа.	2	2	-	-	
2.	Модуль 2 "Социокультурное проектирование деятельности"	39	39	-	-	
2.1	Методы управления деятельностью культурно-досугового учреждения с привлечением технологий современного маркетинга и менеджмента.	2	2	-	-	
2.2	Организация и развитие в современных условиях приносящей доходы деятельности в муниципальных культурно-досуговых учреждениях клубного типа.	2	2	-	-	
2.3	Реализация социокультурных проектов в учреждениях культуры и искусства, направленных на совершенствование культурно-досуговой деятельности и активизации внедрения в нее инновационных моделей и технологий.	2	2	-	-	
2.4	Организация работы по привлечению несовершеннолетних, в том числе находящихся в социально опасном положении и иной трудной жизненной ситуации, к формам досуговой работы.	2	2	-	-	
2.5	Профилактика вовлечения молодежи в деструктивные неформальные объединения.	2	2	-	-	

2.6	Формирование новых способов управления деятельностью культурно-досуговых учреждений, основанных на принципах кооперации и интеграции.	2	2	-	-	
2.7	Тайм-менеджмент в планировании рабочего времени. Задачи и распределение их по группам.	2	2	-	-	
2.8	Формы и методы ведения антинаркотической профилактики в культурно-досуговых учреждениях.	2	2	-	-	
2.9	Особенности проведения мероприятий информационно-просветительского характера, направленных на пропаганду здорового образа жизни.	2	2	-	-	
2.10	Выявление, изучение, сохранение и актуализация культурного наследия народов Кубани.	2	2	-	-	
2.11	Сохранение традиций народного декоративно-прикладного искусства как важнейший компонент духовно-нравственного воспитания детей.	2	2	-	-	
2.12	Требования к оформлению отдельных видов документов в деятельности руководителя муниципального культурно-досугового учреждения клубного типа.	2	2	-	-	
2.13	Организация кадрового сопровождения трудового процесса в учреждении.	2	2	-	-	
2.14	Организация эффективного менеджмента и администрирования в управлении организацией и персоналом.	2	2	-	-	
2.15	Технологии рекламно-информационной деятельности учреждений культуры в	2	2	-	-	

	продвижении социально-значимых проектов.					
2.16	Специфика управления творческим персоналом. Моделирование основных направлений социально-культурной деятельности.	2	2	-	-	
2.17	Методика организации выставок декоративно-прикладного творчества.	2	2	-	-	
2.18	Формирование государственного (муниципального) задания в культурно-досуговых учреждениях на оказание услуг (выполнение работ).	1	1	-	-	
2.19	Современный документооборот в учреждениях культуры. Принципы систематизации документов.	2	2	-	-	
2.20	Создание условий для реализации потенциала детей и молодежи в различных видах творческой деятельности.	2	2	-	-	
3.	Модуль 3 "Педагогика и психология"	10	10		-	
3.1	Коллектив как объект управления. Основы взаимодействия руководителя и коллектива.	2	2		-	
3.2	Современная практика межличностных коммуникаций в управлении. Технология эффективного установления контакта.	2	2	-	-	
3.3	Профилактика профессионального выгорания. Технологии моделирования управленческой деятельности.	2	2	-	-	
3.4	Особенности поведенческого этикета в составе коммуникативной культуры руководителя.	2	2	-	-	
3.5	Социально-психологическая компетентность руководителя культурно-досугового	2	2	-	-	

	учреждения.					
4.	Модуль 4 "Охрана труда и противопожарная безопасность"	8	8	-	-	
4.1	Нормативно-правовые требования к противопожарной безопасности в муниципальных культурно-досуговых учреждениях клубного типа.	2	2	-	-	
4.2	Перечень документов и основных мероприятий по противопожарной безопасности.	2	2	-	-	
4.3	Основы комплексной безопасности муниципальных культурно-досуговых учреждений клубного типа.	2	2	-	-	
4.4	Принципы организации обеспечения комплексной безопасности объектов и персонала.	2	2	-	-	
5.	Модуль 5 "Информационные технологии"	4	4	-	-	
5.1	Современные информационно-компьютерные технологии. Работа с документами в табличном процессоре Excel.	2	2	-	-	
5.2	Практическое применение прикладного программного обеспечения в деятельности руководителей культурно-досуговых учреждений клубного типа.	2	2	-	-	
	Итого занятий (часов)	71	71	-	-	
	Итоговая аттестация	1				Собеседование
	Итого	72				

Начальник отдела
повышения квалификации



И.В. Ларченко