



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
"КРАЕВОЙ УЧЕБНО - МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР"
(ГБУ ДПО и К КК КУМЦ)

ПРИКАЗ

от 30.12.2019

№ 656–П

г. Краснодар

**Об утверждении отчета о выполнении мероприятий, предусмотренных
планом противодействия коррупции в государственном бюджетном
учреждении дополнительного профессионального образования и культуры
Краснодарского края "Краевой учебно-методический центр" за 2019 год**

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273–ФЗ "О противодействии коррупции", п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить отчет о выполнении мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования и культуры Краснодарского края "Краевой учебно-методический центр" за 2019 год (Приложение).

2. Лицу, ответственному за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, опубликовать отчет на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в срок до 31 декабря 2019 года (Гайденко).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Ж.П. Романовская

Отчет о выполнении мероприятий, предусмотренных Планом
противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении
дополнительного профессионального образования и культуры
Краснодарского края "Краевой учебно-методический центр" за 2019 год

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения (реализация) мероприятия	Ответственный исполнитель	Информация о выполнении (реализации) мероприятия
1.	Разработка (актуализация) принятых локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции	в течение 2019 года	Гайденко И.Н., начальник отдела организационно- кадровой работы	<p>В целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении были разработаны следующие локальные нормативные акты и приказы:</p> <p>приказ от 09.01.2019 № 13-П "О мероприятиях по противодействию коррупции" (Приложение № 1 План противодействия коррупции на 2019 год; Приложение № 2 Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников ГБУ ДПО и к КК КУМЦ к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>приказ от 09.01.2019 № 23-П "О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГБУ ДПО и К КК КУМЦ";</p> <p>приказом от 10.01.2019 № 24-П "О создании комиссии по противодействию коррупции ГБУ ДПО и К КК КУМЦ" утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции;</p> <p>приказом от 15.01.2019 № 33-П-1 утвержден кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ДПО и К КК КУМЦ;</p> <p>приказом от 06.11.2019 № 578 "О мерах по реализации антикоррупционной политики в ГБУ ДПО и К КК КУМЦ", утверждены:</p> <p>Положение о конфликте интересов ГБУ ДПО и К КК КУМЦ (вместе с формой Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов);</p>

				<p>Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУ ДПО и К КК КУМЦ;</p> <p>Положение о порядке телефона "горячей линии" по вопросам противодействия коррупции ГБУ ДПО и К КК КУМЦ (вместе с Картой обращений граждан и организаций, принятых по телефону "горячей линии" по вопросам противодействия коррупции ГБУ ДПО и К КК КУМЦ);</p> <p>Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях/конфликте интересов в деятельности ГБУ ДПО и К КК КУМЦ.</p>
2.	<p>Ознакомление граждан, поступающих на работу в учреждение с Планом противодействия коррупции, в том числе требования</p>	<p>в течение 2019 года</p>	<p>Бузановская Н.Б., специалист по кадрам отдела организационно-кадровой работы</p>	<p>Обеспечено правовое просвещение граждан, поступающих на работу в учреждение посредством ознакомления с локальными нормативными актами по вопросам противодействия коррупции.</p>
3.	<p>Создание комиссии по противодействию коррупции в учреждении</p>	<p>10 января 2019 года</p>	<p>Романовская Ж.П., директор</p>	<p>Приказом от 10.01.2019 № 24-П "О создании комиссии по противодействию коррупции ГБУ ДПО и К КК КУМЦ" утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции.</p>
4.	<p>Проведение обучающих и (или) информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников учреждения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься</p>	<p>в течение 2019 года</p>	<p>Романовская Ж.П., директор</p> <p>Гайденко И.Н., начальник отдела организационно-кадровой работы</p>	<p>С работниками учреждения произведена разъяснительная работа: до их сведения доведена информация об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в целях противодействия коррупции и неукоснительного соблюдения и исполнения ими норм антикоррупционного законодательства.</p>

	окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			
5.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (эффективные контракты) работников	1 августа 2019 года	Бузановская Н.Б., специалист по кадрам отдела организационно-кадровой работы	С работниками учреждения проведена разъяснительная работа, 1 августа 2019 года заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам (эффективным контрактам).
6.	Предоставление в отдел правовой и кадровой работы министерства культуры Краснодарского края сведения о своих доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	до 30 апреля 2019 года	Романовская Ж.П., директор	Директором своевременно предоставлены сведения в отдел правовой и кадровой работы министерства культуры Краснодарского края.
7.	Представление в отдел правовой и кадровой работы министерства культуры Краснодарского края уведомления об отсутствии регистрации в качестве учредителя (участника) юридического лица и индивидуального предпринимателя по форме, предусмотренной постановлением	до 30 апреля 2019 года	Романовская Ж.П., директор	Директором своевременно предоставлены сведения в отдел правовой и кадровой работы министерства культуры Краснодарского края.

	главы администрации Краснодарского края от 06 июня 2001г. № 1188 "О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края"			
8.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	20 ноября 2019 года	Гайденко И.Н., начальник отдела организационно-кадровой работы	Лицом, ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (Гайденко), в целях повышения эффективности по вопросам взаимодействия с правоохранительными органами, 20.11.2019 была организована профилактическая беседа старшего помощника прокурора прокуратуры г.Краснодара, Кужим А.С. с сотрудниками учреждения.
9.	Обеспечение систематического контроля выполнения требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2014 года №44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"	в течение 2019 года	Единая комиссия по осуществлению закупочной деятельности	В течение года Единой комиссией по осуществлению закупочной деятельности, экономистом отдела экономической деятельности (контрактный управляющий Колос С.В.) осуществлялся систематический контроль выполнения требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2014 года №44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд.
10.	Внедрение в контракты антикоррупционной оговорки	декабрь 2019 года	Гайденко И.Н., начальник отдела организационно-кадровой работы	В целях совершенствования мер антикоррупционной направленности, в контракты, заключаемые учреждением с контрагентами введена коррупционная оговорка.

11.	Обеспечение наполнения и актуализация раздела по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения для обеспечения открытости деятельности	в течение 2019 года	Гайденко И.Н., начальник отдела организационно- кадровой работы	На официальном сайте учреждения в информационно-коммуникационной сети "Интернет" опубликованы документы и информация об антикоррупционной деятельности ГБУ ДПО и К КК КУМЦ в подразделе "Противодействие коррупции" (нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, формы и бланки документов).
12.	Обеспечение функционирования телефона "горячей линии" по вопросам противодействия коррупции ГБУ ДПО и К КК КУМЦ	в течение 2019 года	Гайденко И.Н., начальник отдела организационно- кадровой работы	Функционирование телефона "горячей линии" по вопросам противодействия коррупции ГБУ ДПО и К КК КУМЦ осуществлялось по номеру телефона +7 (861) 259 19 82 с 17.12.2019 года по номеру +7(861) 259 12 76, начальником отдела организационно-кадровой работы И.Н. Гайденко (ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений). Фактов обращения по указанному телефону "горячей линии" не зафиксировано.
13.	Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений и уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2019 года	Гайденко И.Н., начальник отдела организационно- кадровой работы	В течение 2019 года случаев уведомления о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и/или возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов зарегистрировано не было.

Составил:

начальник отдела организационно-кадровой работы И.Н. Гайденко


30.12.2019