



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
"КРАЕВОЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР"  
(ГБУ ДПО и К КК КУМЦ)

**ПРИКАЗ**

от "15" января 2019 года

№ 33-П-1

г. Краснодар

**Об утверждении кодекса этики и служебного поведения  
работников ГБУ ДПО и К КК КУМЦ**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции, а также в целях установления этических норм и правил служебного поведения работников ГБУ ДПО и К КК КУМЦ и достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, приказываю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ДПО и К КК КУМЦ (Приложение).
2. Руководителям структурных подразделений организовать ознакомление работников с Кодексом.
3. Редактору, ответственному за ведение сайта учреждения (Кардашина М.Л.) обеспечить размещение настоящего приказа с приложением на официальном сайте в рубрике "Противодействие коррупции".
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Ж.П. Романовская

## **Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и культуры Краснодарского края "Краевой учебно-методический центр"**

Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования и культуры Краснодарского края "Краевой учебно-методический центр" (далее – Кодекс, Учреждение)) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Краснодарского края и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

### **I. Общие положения**

- 1.1. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику Учреждения независимо от занимаемой им должности.
- 1.2. Под работником культуры в целях настоящего Кодекса понимается лицо, замещающее должность в учреждениях культуры,
- 1.3. Гражданин, поступающий на работу в Учреждение, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.
- 1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт нравственности работников Учреждения, их самоконтроля.
- 1.5. Каждый работник Учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

### **II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников Учреждения**

- 2.1. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:
  - исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
  - осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
  - не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
  - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей
  - противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;



проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию; воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Учреждения должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке; постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Учреждения.

2.2. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Учреждения должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.2.1. Работнику, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Учреждения, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости (коррупционно опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие работника, которое создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим свое служебное поведение).

2.3. Внешний вид работников Учреждения при исполнении ими должностных обязанностей должен быть опрятным, аккуратным, в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать формированию у потребителя услуг благоприятного впечатления об Учреждении.

### III. Заключительные положения

3.1. Каждый работник должен стремиться следовать положениям настоящего Кодекса.

3.2. За нарушение положений настоящего Кодекса работник подлежит осуждению трудового коллектива.

3.3. Если нарушения этических норм и моральных принципов затрагивает правовые нормы, работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Соблюдение работниками норм Кодекса учитывается при оценке результатов деятельности работников Учреждения.