

Выписка из "Положения о системе управления охраной труда в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования и культуры Краснодарского края "Краевой учебно-методический центр", утвержденного приказом директора ГБУ ДПО и К КК КУМЦ от 05.02.2020 № 96–П–1 и согласованного председателем профсоюзного комитета 05.02.2020 года.

ПОЛИТИКА ГБУ ДПО и К КК КУМЦ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика работодателя в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма - неоспоримый приоритет в политике руководства ГБУ ДПО и К КК КУМЦ.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда (далее – СУОТ), залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников.

Настоящая политика является открытым документом, доступным для всех заинтересованных сторон.

Политика работодателя в области охраны труда включает:

1) Обязательства работодателя по обеспечению соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда:

проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
текущий ремонт служебных помещений для обеспечения соблюдения стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников;
постоянное улучшение технического оснащения рабочих мест, обеспечение оргтехникой и мебелью, канцелярскими принадлежностями;
наличие инструкций о мерах безопасности и охраны труда по каждой должности (профессии), виду выполняемых работ, организация контроля по их соблюдению работниками;
постоянный мониторинг обеспечения служебных помещений теплом, электроэнергией, соответствующим уровнем освещенности рабочих мест, вентиляцией;
наличие в служебных помещениях учреждения исправной пожарной сигнализации;
привлечение работников и (или) уполномоченных ими представительными органами к управлению охраной труда, обеспечению функционирования СУОТ.

2) Обязательства работодателя по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников:

приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
в случаях, предусмотренных законодательством и другими нормативными правовыми актами, организовывать обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров и освидетельствований работников;
обеспечить работников в установленном законодательством порядке средствами индивидуальной и коллективной защиты;
обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах связанных с загрязнением;
обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

3) Обязательства работодателя по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков:

осуществить идентификацию потенциальных опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, снизить уровень воздействия существующих вредных производственных факторов путем совершенствования технологических процессов,

замены устаревшего оборудования, совершенствование системы принудительной вентиляции, применении коллективных и индивидуальных средств защиты;

различными формами информировать работников о наличии профессиональных рисков при выполнении должностных обязанностей, выполнении работ;

в установленных нормативными актами сроки проверять сопротивление изоляции электрооборудования на рабочих местах в учреждении, состояние и качество проводки подключения электроприборов, исправность пусковой аппаратуры, предохранительных устройств, соблюдение работниками мер электробезопасности;

с целью снижения уровня профессиональных рисков в процессе трудовой деятельности создавать благоприятную производственную среду в трудовом коллективе, минимизировать возникновение психологических и других стрессов, оказывающих существенное влияние на здоровье работников, пропагандировать здоровый образ жизни;

с целью минимизации профессиональных рисков, предотвращения травмирования и профзаболеваний работников осуществлять их постоянное обучение и инструктирование, воспитание личной ответственности за безопасное поведение в процессе выполнения трудовых обязанностей.

4) Обязательства по совершенствованию функционирования СУОТ:

повышение качества и эффективности процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда;

контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

планирование улучшений функционирования СУОТ;

повышение качества разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ.

Руководство ГБУ ДПО и К КК КУМЦ принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех сотрудников.

Подлинник документа находится в ГБУ ДПО и К КК КУМЦ в кабинете специалиста по охране труда Жуковой Е.П.

Верно
начальник

ЦН Райденко



организационно-кадровой работы
05.02.2020г